



2023

RAPPORT D'ACTIVITES



ONG CAMIDE

31/12/2023

SIGLE ET ABREVIATIONS

AGR : Activité Génératrice de Revenus

AGT- ER : Africa Green Tec- Electrification Rurale

CAMIDE : Centre d'Appui à la Microfinance et au Développement

GD : Groupe Démuni

GYD : Groupe Yεεdεmε (groupe solidaire)

GFD : Groupe Fandema (groupe solidaire Tambacounda)

GR2D : Groupe de Réflexion et Développement Durable

IFR : Institution Financière Rurale

IMF : Institution de microfinance

MSC : Microsave Consulting

PRC : Personnes Ressources de la Communauté

SCBF : Swiss Capacity Building Facility (Mécanisme Suisse pour le Renforcement de Capacité)

VO : Village organisation (Organisation villageoise)

SUIVI DE L'AUTONOMISATION DES GROUPES YEREDEME (GYD)

Introduction

Les années précédentes ont été consacrées à l'organisation institutionnelle des fédérations au niveau des zones de répliation ciblées par CAMIDE avec l'appui des partenaires techniques et financiers. C'est le cas des fédérations de Séro Diamanou et de Liberté Dembaya. L'année 2023 a vu consolider les acquis dans la zone d'intervention de CAMIDE. Dans la commune de Logo, commune pilote de la méthodologie d'autonomisation des groupes yeredeme, au-delà de la consolidation institutionnelle de la fédération, des activités économiques sont en train d'être mises en place dans le domaine de l'agriculture hivernale, du maraichage et de l'aviculture. Les activités avicoles enregistrent beaucoup plus d'avancées non seulement au Logo mais aussi dans les autres communes d'intervention (les communes de Séro Diamananou, de Liberté Dembaya et de Hawa Dembaya). Dans la commune de Séro Diamanou des efforts sont en train d'être faits dans le domaine du maraichage surtout dans le village de Séro. Dans les communes de Hawa Dembaya et Sadiola ce sont les activités de crédit de refinancement qui sont mises en place pour financer les activités génératrices de revenus.

La mise en œuvre de la méthodologie dans les communes de Dioumanténe et de Kaboïla dans la région de Sikasso et de la commune de Missirah à Tambacounda se poursuit avec la création de nouveaux groupes et organisation villageoises.

L'année 2023 a été une année charnière où beaucoup d'initiatives ont été prises en vue de la recherche de financement pour mieux appuyés les bénéficiaires dans leurs activités économiques. Le montage de dossier de financement sur l'aviculture et l'agroécologie participe à ces initiatives. Ainsi CAMIDE a bénéficié du soutien de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) et de la Fondation Marie et Alain Philippson (FMAP) pour le financement du Projet « Professionnalisation de la filière Volaille dans le Cercle de Kayes » qui sera réalisé essentiellement dans la commune de Logo. Aussi un autre projet est en instance de financement dans la commune de Liberté Dembaya sur l'aviculture et l'agroécologie avec un financement de KfW dans le cadre du PAESOL (Programme de Promotion des Systèmes de Culture Agroécologiques et de de Protection des Sols au Mali) et de la FMAP.

Le partenariat entre Camide et AGT-ER se poursuit dans les cercles de Kayes et de Yélimané dans le cadre de l'électrification. Le temps de desserte en électricité est de 24h/24h dans ces villages.

L'objectif de la méthodologie "Yereta" est de promouvoir les institutions de base durables capables de mobiliser les femmes rurales dans des groupes solidaires (groupes d'entraide) et autres organisations permettant aux femmes de prendre en charge leurs activités de subsistance (AGRs) et leur autonomisation à long terme.

ACTIVITES DE PRESTATION DE LA FEDERATION DE LOGO

La fédération "Logo Jigi" qui est la zone pilote pour la mise en œuvre de la méthodologie joue son rôle d'appui technique pour le bon fonctionnement de ces instances et des AGRS mises en place dans la commune de Logo. En outre elle continue à assurer la réplique des GYD et des VO à travers d'autres localités du Mali et du Sénégal.

A Tambacounda du 27 février au 21 mars la fédération de Logo appuyé par l'équipe technique de CAMIDE a effectué une mission dont l'objectif étaient la création de GYD et de VO dans la commune de Missirah. Au total 31 GYDs ont été mis en place à Madiali, Madina Guinguineo, Niaoulé Tanou ; et une VO à Safalou 1 durant cette campagne.



Formation sur le leadership

A Sikasso, du 02 au 16 juin 2023, l'équipe de PRC de Logo accompagnée par CAMIDE a séjourné dans les villages de Dioumaténé et de Mandela pour appuyer l'équipe de GR2D pour la mise en place de sept (07) VO. A l'occasion, des agents de suivi et des PRCs locales ont été formés pour le suivi régulier des GYD et des VO.



Formation sur le processus de création d'une VO

A Hawa Dembaya, le suivi des GYD s'est poursuivi ainsi que le crédit de refinancement avec l'adhésion de beaucoup plus de GYD. Aussi les villages dont les GYD ont atteint une certaine maturité ont vu leurs VO mis en place. Cette activité a aussi été mis en œuvre par les PRC de la fédération de Logo sous la supervision de l'équipe technique de CAMIDE du 11 mai au 05 juin 2023. Ainsi, 8 VO ont été mis en place. Il s'agit des VO des villages de Kéniou, Seromé, Kounda, Fatola, Noumoubougou, Lontou, Bangassy et Kaffa.



La PRC en train d'expliquer les principes de la mise en place d'une VO

Les GYD ont été mis en place dans presque tous les villages. Il reste à intégrer quelques hameaux peuplés. L'étape suivante est la mise en place de la fédération des femmes au niveau communal.

D'autres poulaillers seront construits pour intégrer de nouvelles bénéficiaires dans l'activité avicole.

Quelques périmètres maraichers aménagés par Albatros sont fonctionnels. Le suivi n'est pour le moment pas transféré à CAMIDE.

Quatre villages de la commune de Sadiola (cercle de Kayes) adhèrent à la méthodologie. Ces activités ont été réalisées par les PRC sous la conduite de l'équipe technique du Camide. Ces villages bénéficient du crédit de refinancement. En perspective les VO seront créées et de nouveaux villages seront couverts.

ACTIVITES DES FEDERATIONS DE SERO DIAMANOU ET DE LIBERTE DEMBAYA

Dans ces communes, les femmes ont bénéficié de formations à chaque étape du processus organisationnel, de la mise en place des GYD ; des VO et de la Fédération qui sont des principes fondamentaux de la méthodologie.

Le présent rapport retrace les activités réalisées dans les GYD, les VO et au niveau des Fédérations courant 2023.

Suivi des GYD, VO et Fédérations

Les missions de suivi ont été effectuées dans les GYD, les VO et les Fédérations pour voir leur évolution et faire des suggestions en vue d'assurer leur bon fonctionnement.

▪ Niveau GYD :

Le suivi des GYD est assuré par les PRC (Sèbènnilaw), les agents comptables et les animateurs de CAMIDE. La fréquence est hebdomadaire lors des rencontres de GYD. Le suivi s'est basé sur le respect des Cinq (5) principes de fonctionnement.

- La tenue de rencontres hebdomadaires ;
- Le payement des cotisations ;
- L'octroi de prêt dans le GYD ;
- Le bon remboursement des prêts ;
- La tenue de la comptabilité.



Réunion hebdomadaire d'un GYD

▪ Niveau VO :

Le suivi des VO est assuré par les agents comptables et les animateurs de CAMIDE.

Au cours du suivi les points suivants sont discutés :

- La tenue de la réunion mensuelle des VO ;
- Le paiement de la cotisation des GYD au sein du VO ;
- Le fonctionnement des GYD expliqué par les 2 deux représentantes de chaque GYD ;
- La situation de la caisse de la VO.

Les suivis ont permis de faire le point sur les GYD fonctionnels et les cas de sorties des membres par GYD.

▪ *Niveau Fédération :*

La fédération qui est au sommet joue un très grand rôle, parce qu'elle a la lourde responsabilité de veiller sur l'ensemble des femmes qui sont membre des GYD et VO.

Le suivi des Fédérations est assuré par l'équipe du CAMIDE.

Au cours de ces suivis les points discutés sont les suivants :

- Le fonctionnement des VO et de leurs GYD
- Le fonctionnement de la fédération (rôle et responsabilité du comité exécutif et les 4 sous-comités)
- La tenue du registre
- L'état de paiement des cotisations et les dépenses.
- Les problèmes au sein des VO sont discutés et des propositions de solutions sont faites.

La collecte et distribution de céréales par la fédération de Séro Diamanou

A Séro, les GYD ont collecté environ 300 kg de céréales composés de Sorgho, de maïs et d'arachide et plus de 9 000 FCFA. Le Sorgho était de 180 kg, le maïs 100 kg et l'arachide 20 kg.

La Fédération a décidé de distribuer la quantité reçue entre les membres les plus démunis des GYD. Les VO ont été chargées de choisir une personne bénéficiaire dans les GYD membres. Ainsi à la rencontre de la fédération, les bénéficiaires ont été invités à récupérer leur céréale. Chaque bénéficiaire a reçu 15 kg de céréales plus 500 FCFA. Elles sont au total 20 femmes bénéficiaires.

A noter que trois (3) VO, à savoir : Kougnandji, Troun et Soucouta, n'ont pas fait la collecte par conséquent la fédération a décidé de ne pas les intégrer dans la liste des bénéficiaires.



Collecte et distribution de céréales

Suivi des prêts aux membres

Les GYD et VO prennent des prêts pour permettre aux membres de mener leurs activités Génératrices de revenus (AGR).

Les prêts sont contractés dans les GYD, les VO et au niveau de Benso Jamanun à travers les Fédérations, les montants varient selon les demandes du membre.

A Séro, courant l'année 2023 les VO ont remboursé le crédit hivernal emprunté en 2022, cependant deux VO (1 VO de Sadiya et 1 de Diadjoumbera) ont accusé du retard dans le remboursement.

A noter aussi que 3 VO du village de Sero (sekoto1 Sekoto2 et Sirimoulé) sont toujours en retard de remboursement.

Courant 2023 les VO ont bénéficié du refinancement de Benso pour les 2 saisons le crédit hivernal d'une durée de 6 mois et le crédit maraîchage d'une durée de 4 mois.

Suivi du remboursement des prêts

Les membres ont l'obligation de rembourser le montant de crédit emprunté dans le délai et avec son intérêt.

Le suivi se fait au niveau des GYD par les sebennikelaw qui se doivent de rappeler les membres (les créanciers) lors des réunions hebdomadaires. Ce suivi est renforcé par les comptables et les animateurs lors de leur passage dans les GYD, VO et Fédérations.

L'évaluation du plan d'action de la Fédération de Séro Diamanou

Lors de la mise en place de la fédération le plan d'action a été élaboré par l'ensemble des représentantes des VO. Le plan d'action est un planning de travail. Des objectifs que le comité exécutif ainsi que les sous-comités et l'ensemble des membres de la fédération se sont fixés durant leur mandat. Son degré de réalisation est un indicateur certain de la viabilité de l'organisation.

Une évaluation a été faite par le comité exécutif de la Fédération sur le plan d'action établi pour les 2 ans du mandat. A l'analyse de l'évaluation, certains objectifs n'ont pas été atteints. Les dispositions ont été prises par les membres, afin de redoubler d'efforts durant le reste du mandat, pour l'exécution correcte des activités planifiées.

NB : Pour la journée de rencontre de la fédération, les femmes cotisent 500 FCFA comme frais de restauration pour participer à la prise en charge des dépenses de la fédération.

Les missions réalisées

Les fédérations ont eu à faire face à des problèmes au sein des GYD et des VO notamment le refus de certains membres de payer les frais d'adhésion (2000 FCFA) et la cotisation annuelle (500 FCFA) par membre. Situation qui a suscité un examen de la participation de certains membres et le retrait des membres qui ne respectent pas leur engagement.

Le comité exécutif et le sous-comité suivi des GYD et VO de la Fédération de Séro Diamanou ont effectué des missions de sensibilisation dans les villages de Sadiya, Troun, Kougnandji, Djadjoumbera, et Melo.



Rencontre de sensibilisation des VO

Mission d'étude de Cas : Mise à échelle des GYD par CAMIDE et BENSO

A la fin du projet de mise à échelle des GYD mise en œuvre par CAMIDE et Benso avec un support de SCBF et de la FMAP pour une durée de 2 ans, le SCBF a engagé le bureau d'étude MSC pour faire une étude de cas sur le projet dans les communes de Séro Diamanou et de Liberté Dembaya.

La mission a eu lieu du 29 Mai au 02 Juin 2023. Différentes activités ont été réalisées au cours de la mission :

- ✓ Entretien avec le personnel de CAMIDE et BENSO
- ✓ Focus group 1 (Clients du segment – Maraichage)
- ✓ Focus group 2 (Clients du segment - Agriculture hivernale)
- ✓ Focus group 3 (Clients du segment - Elevage)
- ✓ Focus group 4 (Clients du segment - Commerce)
- ✓ Entretien individuel client (Segment Maraichage - sur le lieu de travail)
- ✓ Entretien individuel client (Segment Agriculture hivernale - sur le lieu de travail)
- ✓ Entretien individuel client (Segment Elevage - sur le lieu de travail)
- ✓ Entretien individuel client (Segment Commerce - sur le lieu de travail)

A la restitution, la mission a bien apprécié les activités du projet à la suite des entretiens avec le personnel des deux structures et les bénéficiaires. Un rapport d'étude a été présenté par MSC à la fin de l'étude. Ce rapport met en avant les

résultats satisfaisants réalisés dans le cadre de ce projet et les recommandations pour améliorer certaines pratiques. Les objectifs du projet ont été atteints avec des résultats très positifs.



Les difficultés :

En matière de développement il y a des cas de succès et des difficultés qui peuvent surgir. Mais ces difficultés ne doivent pas être une source de démotivation mais plutôt des leçons pour corriger les erreurs et prendre des précautions pour ne pas tomber dans les mêmes erreurs.

La survie des fédérations dépend des VO auxquelles on doit pour le soutien des GYD. Le bon fonctionnement des GYD permet donc d'assurer la pérennité du système.

Les Fédérations sont confrontées à des problèmes de plusieurs ordres. Les responsables se mobilisent toujours avec l'appui du CAMIDE selon le cas pour sensibiliser afin d'apporter la bonne solution.

▪ **Au niveau des GYD**

- ✓ Le non-respect des 5 principes de fonctionnement dans certains GYD (les retards au niveau de la tenue des réunions, les membres ne viennent pas régulièrement aux réunions, les retards dans le paiement des cotisations)
- ✓ Les cas de sortie de membres des GYD ;
- ✓ Insuffisance des Sebennikelaw pour suivre les rencontres ;
- ✓ Le refus de payer les pénalités ;
- ✓ Le retard dans la demande des registres (les sebennikelaw ne commandent pas le registre à temps, elles attendent jusqu' à ce que le registre soit carrément fini pour passer la commande) ;
- ✓ Les crédits empruntés au niveau des GYD ne sont pas remboursés à temps d'autres refusent de payer, ce qui joue sur le fonctionnement du GYD.

▪ **Au niveau des VO**

- ✓ Les 2 représentantes des GYD ne participent pas régulièrement aux rencontres de la VO (cas d'absence) ;
 - ✓ Certains groupes prennent du retard pour le paiement de leur cotisation mensuelle.
 - ✓ Les comités ne jouent pas leur rôle convenablement ;
 - ✓ La compétence de certains sebenikelaw est limité pour pouvoir tenir correctement le registre ;
 - ✓ Le retrait de certains groupes ;
- **Au niveau de la Fédération**
- ✓ Le non-paiement de l'adhésion ainsi que de la cotisation mensuelle des membres ;
 - ✓ La sensibilisation fait défaut sur les objectifs de la fédération au niveau de ces membres
 - ✓ Les sous-comités ne jouent pas leur rôle ce qui est un handicap pour le bon fonctionnement des VO et de la Fédération ;
 - ✓ Le manque de motivation pour certains membres de la Fédération ;
 - ✓ Le retrait de 2 VO à savoir Sitacounandi et Noukoussiré dans la commune de Séro Diamanou. Retrait dû à la mauvaise gestion du crédit de refinancement.

Les suggestions

- ✓ Le recyclage des Sebenikelaw des GYD VO et même de la Fédération ;
- ✓ Formation des PRCs au sein des VO pour le suivi des GYD ;
- ✓ La création de plus d'AGRs pour plus de motivation ;
- ✓ L'appui individualisé aux femmes ;
- ✓ La mise en activités des 4 focus groupes constitués lors de la mission de MSC (maraichage, aviculture, culture hivernale et le commerce)
- ✓ Appui à la fédération pour chercher des partenaires financiers ;
- ✓ Organisation de sessions de formation sur la gouvernance au niveau des VO et Fédérations
- ✓ Création d'un logiciel pour enregistrer les données de réunion des Fédérations.

Tableau récapitulatif du nombre de femmes mobilisées dans le cadre de la méthodologie "γερτα"

Communes	Villages couverts	VO	GYD	Effectifs femmes
Liberté Dembaya	13	7	62	879
Séro Diamanou	20	23	232	3469
Hawa Dembaya	11	8	95	1279
Logo	24	19	188	2367
Sadiola	4	0	19	280
Total	72	57	596	8274

MISE EN PLACE DES ACTIVITES GENERATRICES DE REVENUS (AGRS)

AVICULTURE

La fin du partenariat avec la ferme kamité

La ferme KAMITE et frères était engagé par le CAMIDE en qualité de prestataire technique dans le cadre du renforcement de la production de poussins (3/4 Wassachiè). Le CAMIDE contribuait ainsi à la mise en œuvre du programme de développement de la filière avicole tout en apportant un appui technique à la ferme Kamité et frères pendant toute la durée de la mise en œuvre du partenariat.

Entre temps, le CAMIDE a acquis la ferme BIOPAL une unité de production de poussins qui dispose de toutes les commodités pour booster la production de poussins wassachiè (3/4).

Les deux parties ont donc décidé de ne pas renouveler le contrat de partenariat qui les liait. Conformément, aux dispositions dudit contrat qui stipulait l'arrêt du partenariat à l'amiable en cas de demande d'une partie.

Le suivi des petites entreprises avicoles lancées

Les avicultrices financées restent opérationnelles, elles bénéficient continuellement des appuis de CAMIDE en termes de conseils vétérinaires, de suivi des prises de notes et comptes d'exploitations. Cependant, le cycle de production lancé en saison chaude (avril, mai, juin) n'a pas apporté le résultat escompté, ce malgré les mesures d'atténuations préconisées par les vétérinaires. La faute à une hausse importante de la température autour de 47 °C avec un vent chaud et sec.

Une rencontre de concertation a été organisée à cet effet ; Il est ressorti de cette rencontre l'insuffisance des mesures d'atténuations pratiquées jusqu'ici. Les décisions suivantes ont été prises :

- ✓ La suspension de la production de volaille durant les mois d'avril et mai ;
- ✓ L'appui financier de CAMIDE pour le remboursement des prêts contractés par les avicultrices concernées ;
- ✓ La prise en compte de l'aération des poulaillers lors du choix de sites de construction



Il est aussi ressorti au cours des activités de suivi, que certaines avicultrices rencontrent des problèmes liés aux maladies virales des poussins. Ces problèmes sont dûs au fait que les poussins sont livrés sans une vaccination complète, les avicultrices sont obligées de faire des vaccinations complémentaires et supplémentaires. Sauf que, avec les coupures intempestives d'électricité, les vaccins sont très souvent décomposés. Il est fréquent d'assister à la mortalité des poussins suite à la vaccination. Pour pallier à cette problématique, il a été décidé :

- ✓ L'arrêt des approvisionnements des femmes bénéficiaires chez les autres fournisseurs de la ville de Kayes ; l'approvisionnement se fait exclusivement à la ferme CAMIDE
- ✓ L'augmentation de la production de poussins chez Biopal ;
- ✓ La vaccination complète des poussins chez Biopal ;
- ✓ La livraison des poussins à l'âge de deux semaines ;



L'acquisition de la ferme BIOPAL

Longtemps liées à CAMIDE par un contrat de partenariat, la ferme Biopal est finalement devenue la propriété de CAMIDE et prend le nom de Ferme CAMIDE. L'objectif de cette acquisition est l'amélioration de l'offre de poussins de type ¼ en particulier et des autres types de poussins en générale dans le cercle de Kayes.

L'inventaire de la ferme a donné le résultat suivant :

Désignation	Quantité	Capacité	Valeur Comptable Net	Etat actuel	Observations
INVENTAIRE DES IMMOBILISATIONS					
BATIMENT PRINCIPAL					
Couveuse	1	16896		Bon	Sans éclosiers
Poussinière	2	450		Bon	
Table	1			Bon	
Réfrigérateur	1			Bon	
Armoires	2			Bon	

Coffre-fort	1			Bon	
Alvéoles	50	88oeufs		Bon	
Chariot	6	20 niveaux		Bon	
Bacs	5			Bon	
Bacs	15			Mauvais	
Lavage	1			Bon	
Cuisine	1			Bon	
Chauffage	1			Bon	
Salon	1			Bon	
Bureau	1			Bon	
Logement Interne	1			Bon	
BATIMENT 1					
Locaux	9	224		Mauvais	
Abreuvoirs				Bon	
Mangeoires				Bon	
BATIMENT 2					
Locaux	6	1050		Mauvais	Nécessite une grande réfection
Abreuvoirs				Bon	
Mangeoires				Bon	
Matériels et outillage divers	non quantifiés			Bon	Non adéquat
MAGASIN DE STOCKAGE OIGNON					
Chariot	7			Bon	
BATIMENT VISITEURS					
Local	1			Bon	
CASES RONDES					
Case	3	90		Bon	
Case	2	60		Mauvais	
CASE MOULIN					
Moulin	1			Bon	
Moulin	1			Mauvais	
Mélangeur	1			Bon	
Bascule	1			Bon	
Brouette	1			Bon	
Baignoire	1			Bon	
Seau	3			Bon	
CENTRAL SOLAIRE					
Batteries	14			Bon	
Batteries	1			Mauvais	
Régulateurs	7			Bon	
Régulateurs	1			Bon	

Convertisseur	2			Bon	
Panneaux	59			Bon	
PUITS					
Panneaux	2			Bon	
Batteries	1			Bon	
Pompe à eau	1			Bon	
CHÂTEAU					
Panneaux	22			Bon	
Convertisseur	1			Bon	
Régulateur	3			Bon	
Cuves	3			Bon	
Pompe à eau	1			Mauvais	
INVENTAIRE DES STOCKS					
Stock de maïs en sac de 50 kg	80			Bon	Nécessite un triage
Stock de concentrée	0				
Stock de coquille	0				
Stock de son	0				
Poussins	58			Bon	
Volaille	116			Bon	
Œufs	190			Bon	
INVENTAIRE DE LA CAISSE					
En caisse théorique	655F CFA				
En caisse Physique	655F CFA				

Rencontre avec les responsables du services Volaille de l'Institut de l'Economie Rurale (IER)

En août 2023, une mission d'échange et de concertation est organisé à l'IER, avec comme objectif : Echanger avec les responsables de la section volaille sur les possibilités de partenariat entre nos deux structures.

Ainsi il a été convenu ce qui suit :

- ✓ La livraison de poulettes et coquelets de race $\frac{3}{4}$ (wassachiè) de souche pure ;
- ✓ La mise en relation de CAMIDE avec les partenaires techniques et financiers évoluant dans la filière volaille ;
- ✓ La livraison par CAMIDE de la viande de poulets de type wassachiè pure aux clients de l'IER ;
- ✓ L'établissement de contrat de partenariat à cet effet ;

L'occasion a été mis à profit pour visiter les locaux et les volailles de l'unité de production de l'IER et établir la première commande de souche pure.

LES ACTIVITES AGRICOLES

Conservation de l'oignon à Séro (commune de Séro Diamanou) et à Maloum (commune de Logo).

Le test de conservation de l'oignon a été fait au niveau de la case de conservation de Séro et de Maloum. Le taux de perte de poids (perte d'eau et pourriture) est de 30% à Séro et 38% à Maloum. A Séro le kg de l'oignon à l'approvisionnement était de 300 FCFA au mois de mai. Après trois mois de conservation le Kg a été revendu à 600 FCFA au mois d'août. La conservation à Maloum a duré deux mois de juin à août et le kg à l'approvisionnement était de 300 FCFA et revendu à 800 FCFA. On note une bonne conservation à Séro avec la case en banco par contre la case métallique de Maloum n'a pas été performante. La raison est que la protection n'était pas suffisante pour empêcher l'eau de pluie de suinter. Des travaux sont à réaliser pour améliorer les installations. La qualité de l'oignon a aussi joué. Il y avait beaucoup d'apport d'engrais chimique selon le constat fait. La case de Séro, construite exclusivement en Banco avec une toiture en paille, n'a pas résisté aux vents violents de la zone et aux fortes précipitations enregistrées. Le terrain est sableux et situé en bas-fond. Le modèle sera revu en tenant compte des réalités du milieu. Des murs en ciment et une toiture en tôle couverte de paille pour réduire la chaleur peuvent être envisagés.

Le stock de Maloum a été acheté et conservé par l'ONG CAMIDE. Par contre à séro un système de warrantage a été mis en place même si le stock initial a été préfinancé par l'ONG CAMIDE. Selon le cas le résultat d'exploitation est de 187 FCFA à Séro et 207 FCFA à Maloum par Kg vendu. Le kg a été vendu à 600 FCFA à Séro contre 800 FCFA à Maloum ce qui explique le résultat de Maloum malgré les pertes. Certains coûts cachés n'ont pas été pris en compte (suivi du CAMIDE, ...).

Cas de Founéké Sissoko : Case de conservation Séro Diamanou

Founéké Sissoko

Quantité perdue en Kg	241,92
Quantité sortie	514,08
Transport	-
Emballage	4 200,00
Dépense de stockage & entretien	18 900,00
Avance CAMIDE	189 000,00
Total dépenses	212 100,00
Recette vente	308 448,00
Résultat	96 348,00
Résultat unitaire	187,4183007

Activités hivernales à Sadiola

Une convention de partenariat a été conclue entre la Société Coopérative Simplifiée d'Agro-écologie « Sol Vivant Mali » de Sadiola « SCOOPS AE SVMS » et l'ONG CAMIDE. Les

deux structures se sont engagés à travailler ensemble afin de permettre la mise en place d'un test de culture hivernale. Le but est de tester la rentabilité des spéculations retenues (maïs, gombo, haricot) ; en mettant en place un dispositif de collecte des informations nécessaires permettant de faire une analyse des données à la fin de la campagne agricole.

Les superficies programmées pour les différentes cultures n'ont pas été atteints. Le taux de germination était moyen dû à la qualité des semences et à la mauvaise pluviométrie. En conséquence la production a été moyenne et les revenus en dessous de ceux escomptés.

Les discussions sont en cours avec la coopérative pour mieux préparer la prochaine campagne.



Activités maraichères

Les activités ont été consacrées à :

La planification de la campagne maraichère 2023 – 2024, avec la dotation en intrants (semences d'oignon de la variété prema, fongicides, engrais bio, et les petits matériels) pour les femmes du périmètre de Séro.

La mise en place de 4 planches de pépinières de 27,60mx1m chacune suivi de la formation pratique de 31 femmes de Séro sur les techniques suivantes : le nettoyage de la parcelle, le labour, la confection des planches, la préparation du sol, le traçage des lignes de semis, le semis et le paillage) ;

Le ré-semis des parcelles de pépinières des 31 productrices maraichères de Séro à la date du 17 novembre 2023 avec l'utilisation de 1 et demi paquets de l'oignon prema et 3 et demi paquets de furadan ;

La participation à la rencontre de distribution de semences et matériels par la coopérative Logo, Diamou, Dembaya (LDD) pendant laquelle une animation d'environ une heure a été faite sur les différentes étapes de la mise en place des pépinières, le respect du calendrier maraîcher et sur la loi du marché (offre et demande).

La formation des productrices maraichères de Séro sur les techniques de mise en place des pépinières ; et sur les itinéraires techniques (transplantation, apport d'engrais, entretien, récolte et post-récolte, stockage) ;



Formation pratique des femmes de Séro

La formation des productrices de Séro sur la technique de warrantage.

Le suivi des activités des femmes maraîchères de Séro et de certains membres de la coopérative Logo - Dembaya - Diamou (LDD).

La dotation de certaines femmes en semence d'oignon Préma dont le remboursement se fera en nature en fin de campagne.

Réhabilitation du barrage de Siréla

La réhabilitation du barrage de Siréla a été financée principalement par le CAMIDE sur fonds propre. La population a participé en apport physique par la mise à disposition de sable, de gravier et de la main d'œuvre. CAMIDE a contribué à hauteur de 1 417 500 FCFA. Le Cout total des travaux s'élève à 1 617 500 FCFA. Le barrage servira à rendre l'eau disponible pour les activités maraichères.



Les femmes de la **fédération « Logo Jigi »** continuent de bénéficier du service de tracteurs en début de l'hivernage. La difficulté à ce niveau est l'insuffisance de service de location des tracteurs. Le potentiel de clients existe, les autres communes sollicitent ce même service mais l'offre demeure insuffisante. Le problème de l'accès à l'équipement de labour demeure malgré les efforts faits par l'ONG CAMIDE.

FINANCEMENT DES AGRS A TRAVERS LE CREDIT DE REFINANCEMENT

Le crédit interne des GYD servent à financer les petits AGR ou les besoins sociaux de base des ménages (éducation, santé, évènements sociaux). Les activités économiques (aviculture, maraichage, culture hivernale, ...) sont prises en charge par Benso Jamanu à travers le crédit de refinancement. Les fédérations jouent un rôle essentiel dans la mise en place de ce crédit (par l'octroi du crédit et le suivi du remboursement).

Récapitulatif des crédits accordés aux GYD par Benso Jamanu depuis 2018

Commune	Montant crédit
Logo	737 849 500
Séro Diamanou	216 461 000
Liberté Dembaya	73 765 000
Hawa Dembaya	38 135 000
Sadiola	12 110 000
Montant total	1 078 320 500

Perspectives pour 2024

Il est prévu de :

- Mettre en place les fédérations de Hawa Dembaya et de Sadiola;
- Organiser un voyage d'échange d'expériences en Inde en vue du renforcement des Fédérations ;
- Couvrir d'autres cercles de Kayes ;
- Installer de nouveaux aviculteurs au Logo dans le cadre du projet OIF, à Liberté Dembaya dans le cadre du projet PAESOL ; à Séro Diamanou, Hawa Dembaya et Sadiola ;
- Renforcer les autres activités de subsistance (accès à l'eau d'arrosage, maraichage, culture hivernale) ;
- Réaliser des activités agroécologiques à Liberté Dembaya dans le cadre du projet PAESOL ;
- Contribuer à l'organisation du marché pour la filière volaille.

CONTRATS DE PRESTATION

AGT-ER

Suivi des villages :

Cette activité concerne tous les villages d'Africa Green Tec-Electrification Rurale (AGT-ER) de la zone de Kayes notamment Séro, Mello, Diadioumbéra, Gouméra, Lambatra, Gory Gopéla et Sérénaty-Sarayéro. Il s'agit de la recherche de nouveaux clients et la réactivation des anciens clients dans lesdits villages. Elle est basée sur des séances d'animation de proximité auprès des clients. L'activité se fait de concert avec les centralistes de chaque village. Après obtention des clients, on procède à la signature des contrats de collaboration entre **Africa Green Tec-Electrification Rurale (AGT-ER) et les Clients** et la réalisation de l'enquête KoBo sur base du paiement d'une avance ou de l'intégralité de son frais de branchement en raison de **60 000F CFA** dans les villages de Séro, Mello, Diadioumbéra, Gouméra et Lambatra et **90 000F CFA** dans les villages de Gory Gopéla et Sérénaty-Sarayéro. C'est ainsi que les informations du KoBo sont envoyés en Allemagne pour traitement. Pour l'activation du client, on envoie à Bamako la photo du reçu de paiement ainsi que les autres coordonnées notamment le Prénom et nom, le numéro de téléphone et le numéro de compteur.

Recherche de nouveaux villages :

Pour la recherche de nouveaux villages, nous avons seulement pu échanger avec des personnes ressources à distance du village de Sitakily dans le cercle de Kéniéba. Il s'agissait de savoir si le village appartient ou pas à un opérateur. Également d'avoir une idée sur le degré de motivation de la population pour l'électricité. Nous avons trouvé qu'aucun opérateur n'est présent dans le village. Ainsi, on peut procéder à l'animation sur les conditions de fourniture de l'électricité par AGT-ER.

Recouvrement des arriérés des frais de branchement :

En 2023, il y a eu du mal à recouvrer les arriérés des frais de branchement dans les villages de Mello, Diadioumbéra et Lambatra. Malgré les efforts consentis pour permettre aux clients de payer ces frais ou de payer une partie de ces frais, les choses n'ont pas pu bouger. Depuis plus de 2 ans, on cherche recouvrer cet argent. Il y a eu toutes sortes de sensibilisation auprès des clients. Mais, la situation est restée vaine. En conclusion, je pense que c'est une mauvaise volonté. Il va falloir couper le courant à tous les clients qui ne seront pas à jour d'ici mars 2024.

Pour les villages de Gory Gopéla, de Sérénaty et de Sarayéro, les frais de branchement sont payés avant la fourniture d'électricité. **En 2023**, nous avons pu collecter un montant total de **2 430 000F CFA pour 27 clients à 90 000F** à Gory Gopéla, de **720 000F CFA pour 8 clients à 90 000F** à Sérénaty, de **2 280 000F CFA pour 76 clients à 30 000F (vente promotionnelle du tarif LAFIA)** à Sérénaty, de **630 000F CFA pour 7 clients à 90 000F** et de **1 200 000F CFA pour 40 clients à 30 000F (vente**

promotionnelle du tarif LAFIA) à Sarayéro. Dans ces trois villages de la zone de Kayes, nous avons pu collecter en 2023 un montant total de **7 260 000F CFA** des frais de branchement (compteurs).

Gestion de la clientèle :

Cette action s'intéresse non seulement à l'obtention des clients mais aussi à leur satisfaction. Pour effectivement trouver beaucoup de clients en 2023, la Direction a procédé à plusieurs promotions uniquement sur les frais de branchement du Tarif LAFIA (PAYGO). Le prix des compteurs a été réduit à hauteur **de 50% soit 30 000F** pour les compteurs de 60 000F CFA. Cependant, il a été réduit jusqu'à environ **66,66% soit 30 000F** pour les compteurs de 90 000F CFA. Ce qui nous a permis de trouver beaucoup de clients durant l'exercice 2023.

Après obtention des clients, nous travaillons de concert avec les départements de comptabilité, de la technique et de la logistique en passant par le comité d'électricité du village pour l'activation des clients. Le département de communication intervient beaucoup dans la résolution des problèmes d'ordre technique des clients.

Signature des contrats AGT-ER- Clients :

Pour confirmer la collaboration entre AGT-ER et les clients, nous avons procédé à la signature de contrat individuel des clients. Ce travail est fait en collaboration avec le département de la technique notamment les centralistes. A la suite de cette signature, on réalise également une enquête KoBo. Cette information est envoyée à Bamako ou en Allemagne pour traitement et validation.

Comité d'électricité :

Pour redynamiser les comités d'électricité, nous avons jugé nécessaire de procéder au remembrement. Pour cette action, nous avons fait une campagne d'animation dans l'ensemble des villages de la zone de Kayes. C'était pour expliquer les critères du choix des membres des comités. Ces critères indiquent qui ne doit pas être membre du comité notamment :

- Le chef de village principal ;
- Le maire principal ;
- Celui qui ne réside pas dans le village ;
- Celui qui n'a pas de compteur AGT-ER ;
- Celui qui est employé AGT-ER.

Après cette phase, les comités ont été réactualisés et les présidents ont signé les contrats de collaboration entre AGT-ER et lesdits comités

Projet DEG-21 COVID-19 :

Pour la mise en œuvre de ce projet, le département de communication et marketing a été sollicité pour l'animation. Il y a eu d'abord une enquête pour recenser le besoin des clients AGT en équipements et matériels d'électricité pour améliorer les activités économiques. A la suite de cette enquête, AGT a jugé nécessaire d'appuyer les clients à l'obtention de ces équipements à moindre coût. Les activités économiques recensées varient en fonction des villages telles que la couture, les frigos, la soudure, les moulins, etc. Un regard spécial est fait à la santé à travers les Cscm. Ce projet a souhaité appuyer les cscm en leur permettant d'acquérir des équipements et matériels nécessaires pour leur fonctionnement.

Dans un premier temps, il y a eu des actions de sensibilisation contre le COVID-19 à travers la dotation des clients en masques faciaux, des affiches en langues locales et en français, des calendriers et des kits de lavages des mains.

Pour les Cscm, le projet prendra en charge 80% des frais d'acquisition des équipements et matériels de santé et les Cscm paieront seulement 20%. Quant aux activités individuelles, le client paie 50% du matériel et le projet prend en charge les autres 50%.

Ainsi, les cscm ont fourni la liste des équipements et matériels qu'ils souhaiteraient acquérir. Ces dossiers sont actuellement en phase de traitement. Pour les particuliers, l'activité économique du froid a été retenue en premier lieu. Donc, le projet a envoyé **45 congélateurs de marque LG, 6 étagères** pour l'ensemble des villages de la zone de Kayes.

Pour acquérir les congélateurs, il faut impérativement que le bénéficiaire soit un client AGT-ER et qu'il paie les 50% cash soit **165 000F CFA/unité**. Tous ces congélateurs ont été pris et d'autres demandes de congélateurs ont été formulées. Ces dossiers sont actuellement en traitement.



Quelques photos de remise des congélateurs aux clients dans les villages électrifiés par AGT-ER

Au niveau de chaque Kit, AGT-ER va installer un lampadaire pour la lumière de la zone pendant la nuit. Le Kit sera connecté au réseau d'adduction d'eau du village. La gestion est confiée au comité à travers les autorités du village.



Projet CEI :

Ce projet a pour objet d'améliorer la capacité des centrales existantes d'AGT-ER. Il y a eu une campagne d'animation dans les villages. L'objectif était de faire comprendre aux clients de l'attachement d'AGT-ER à leur satisfaction pour assurer un bien être meilleur à la clientèle. Et, il cherche toujours à améliorer sa capacité de production pour satisfaire la demande de la clientèle. Toutes les centrales actuelles seront renforcées avec des groupes électrogènes. Ces groupes viendront en appui aux solartenaies pour assurer une bonne alimentation des villages en électricité. Il faut quand même signaler que ce projet sera complètement opérationnel en 2024.

PROJET INCLUSIF CAMIDE

GRILLE D'ÉVALUATION DES INDICATEURS DE PERFORMANCE

Axes d'évaluation		Notation		JUSTIFICATIONS/OBSERVATIONS
Critères	Sous critères	Barème	Notes obtenues	
1. Atteinte des objectifs contractuels	Cibles quantitatives	2	2	<p>Nous avons mise place 97 GD sur 95 prévus.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ces 97 GD totalisent 2 883 membres dont 2 398 Femmes (83%) et 485 Jeunes (17%). Nous avons suivi 100 GD mature de la génération 3 Totalisant 3000 membres, et 10 GD non mature pour un effectif de 300 membres. ✓ L'équilibre de 50% femmes et 50% jeunes n'est pas réalisable dans la zone compte tenu de la réalité sociale du milieu, caractérisée par un départ massif des jeunes à l'exode.
	Respect des classes d'âge	2	2	<p>Les classes d'âge ont été respectées dans la mise en place des GD.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeunes : de 18 à 40 ans. • Femmes : de 18 ans à l'âge d'inactivité.
	Mise en relation des cibles	4	4	<p>Tous les 97 nouveaux GD ont été mis en relation avec les SFD partenaires de Projet INCLUSIF. (Tous les GD sont dans les zones d'intervention des SFD partenaires)</p>
	Épargnes mobilisées SFD	4	4	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les épargnes mobilisées par les GD sur la 4ème convention est de 36 113 550 CFA (dont 16 123 650 F CFA) sont dans les SFD et 19 989 900 dans les caisses GD) sur une prévision de 31 980 000 F CFA soit 112, 92% ✓ Cumul des épargnes est de 103 340 750 F CFA (dont 48 188 400 F CFA) sont dans les SFD et 55 152 350 CFA dans les caisses GD)
	Accès crédits SFD	4	4	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cumul des crédits sur la période de la 4ème convention : 382 520 000 F CFA sur une prévision 153 750 000 F CFA (248,79% de taux de réalisation) ✓ Cumul des crédits sur les 4 conventions : 941 223 500 F CFA
	Auto gouvernance et gestion saine (élection des membres, PV réunion, cahier de membres)	4	4	<p>Tous les membres des organes de gestion des GD ont été élus de façon démocratique.</p>

	tenus, etc.)			<p>Les GD disposent des outils de gestion renseignés :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cahier des membres. ✓ Journal de caisse ✓ Cahier de visite ✓ Cahier de crédit. ✓ PV de tenues des AG et réunions
S/TOTAL 1		20	20	
2. Prise d'initiative	Solutions préconisées pour les contraintes	5	5	<p>Contrainte : L'immigration massive des jeunes vers d'autres horizons</p> <p>Solution : La sensibilisation des jeunes à éviter l'immigration clandestine et à développer les initiatives locales. La documentation et diffusion des cas de succès de jeunes entrepreneurs ruraux qui ont émergés grâce à l'appui du projet INCLUSIF.</p> <p>Suggestion à INCLUSIF : Développer des modules spécifiques sur les risques de l'immigration clandestine.</p>
S/TOTAL 2		5	5	
3.Efficacité du dispositif opérationnel mis en place	Nombre d'agents mis sur le projet	3	3	<p>Total : 23 Agents</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Directeur, - 1 comptable, - 1 Superviseur, - 18 ADC - 1 Assistant Technique - 1 Chargé de l'alphabétisation.
	Maturité	10	10	<p>Sur 205 GD (Génération 3 et 4) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 GD matures (97,56%) - 05 GD non matures (02,44%)
	Ratio GD/agent	3	3	<p>Pour les nouveaux GD et les GD non mature de la G3 : Chaque ADC encadre en moyenne 07 à 08 GD.</p>

	Plan d'opération mensuel des agents	2	2	Chaque ADC vient à la réunion mensuelle avec son rapport des activités réalisées et son programme prévisionnel. Les différents programmes des ADC sont discutés, validés et compilés en réunion.
	Rapports mensuels des agents	2	2	Les rapports mensuels sont fournis par les ADC. Les fiches de collectes de données sont renseignées à la fin de chaque trimestre.
S/TOTAL 3		20	20	
4. Pertinence des appuis et stratégie mis en place par l'ONG	Nombre de formation/ recyclage des agents	4	4	<ul style="list-style-type: none"> • Recyclage sur l'approche méthodologique de capacitation socio-économique des GD • Recyclage sur les thématiques de renforcement des GD • Recyclage sur le ciblage des bénéficiaires
	Fréquence de coaching (agents, superviseurs, etc.)	4	4	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching par la Direction de l'ONG : La Direction organise des missions d'appui trimestrielles à l'intention du Superviseur et des ADC. • Coaching de l'Assistant Technique : L'Assistant Technique organise des missions d'appui technique Trimestrielles. • Coaching mensuel des ADC par le superviseur • Coaching régulier des relais par les ADC
	Autres types d'appui technique	2	2	<ul style="list-style-type: none"> • Deux (2) missions d'appuis conseils de l'Antenne Régionale du Projet Inclusif. • Mission d'évaluation de la DCI
S/TOTAL 4		10	10	
5. Approche de documentation et capitalisation des résultats	Conventions	1	1	Convention CADRE N°11/2021-2022/INCLUSIF /CAMIDE
	Contrats agents	1	1	Tous les Agents disposent de contrats de travail. Tous les agents sont affiliés à l'INPS et à l'AMO
	Rapports	1	1	L'ONG fournit des rapports trimestriels au Projet INCLUSIF Trois (3) rapports ont été déjà fournis sur les activités réalisées et l'exécution financière.

	Fiches collectes	2	2	Les fiches de collectes des données sont trimestrielles. Trois (3) fiches de collectes de données ont été renseignées et fournies au Projet INCLUSIF.
	Plan d'opération mensuel des agents	2	2	Le plan d'opération mensuel des Agents est issu du plan annuel et trimestriel de l'ONG CAMIDE
	Programme annuel et trimestriel	1	1	Au début de la mise en œuvre de la convention, nous avons discuté et validé le plan annuel d'activités.
	Documents de capitalisation, etc.	2	2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le Guide méthodologique, ✓ Fiches de collectes des données, ✓ Les modules de formation, ✓ Les outils de gestion des GD, ✓ Les cahiers d'activités des agents, ✓ Documents sur les cas de succès : 02 cas de succès ont été documentés sur la convention en cours ✓ Supports d'alphabétisation
S/TOTAL 5		10	10	
6. Approche de durabilité des effets du Projet	• Nombre de relais	2	2	<p>116 relais, dont 48 femmes.</p> <p>Les 116 relais sont repartis comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 61 au titre de la G3, dont 29 femmes. ✓ 55 au titre de la G4, dont 19 femmes.
	• Autonomie	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 105 relais autonomes, dont : ✓ 61 au titre de la G3, dont 29 femmes. ✓ au titre de la G4, dont 19 femmes.
	• Ratio GD/relais	5	5	Le ratio GD/ relais est en moyenne de 2 GD par relais.
S/TOTAL 6		10	10	

7. Maturité institutionnelle et opérationnelle des anciens GD	Vie institutionnelle (Existence de pièces administratives et d'outils de gestion du GD)	10	10	<p>Tous les GD ont leurs récépissés de création.</p> <p>Et disposent en plus des documents ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le protocole d'entente de partenariat CAMIDE- GD - SRI - Plan de renforcement - Les contrats de crédit - Registre de membre - Journal de caisse - Cahier de visite - Cahier de crédit - Les cahiers des PV de réunions - Le programme d'activités - Le Livret de membre SFD
	Vie opérationnelle (Animation périodique du GD conformément aux SRI)	10	10	<p>Le programme de post alphabétisation comprend des sessions d'animations sur la bonne gouvernance et la gestion saine des GD. Ces sessions sont régulièrement animées par les ADC et portent sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La connaissance des organes et instances du GD et de leurs rôles ; ✓ La connaissance des attributions des membres des organes ; ✓ La tenue des réunions statutaires et la production des PV ; ✓ La maîtrise des outils de gestion
S/TOTAL 7		20	20	
8. Forces et	Forces	3	3	L'ONG dispose d'une grande expérience (plus de 17 ans) dans le domaine de la création,

Contraintes objectives de la structure				<p>l'organisation des groupements.</p> <p>Le CAMIDE intervient dans le domaine de la micro finance depuis plus de 25 ans.</p> <p>CAMIDE a créé en son sein une Institution de Micro Finance « Benso Jamanu » qui finance avec satisfaction les demandes de crédit des GD affiliés (248,79% de taux de réalisation des prévisions de crédits sur la convention 2022-2023).</p> <p>CAMIDE a développé un vaste réseau de caisses villageoises d'épargne et de crédit dans sa zone d'intervention (Kayes, Kéniéba, Yélimané, Diema, Ouelessebougou, Kangaba, Siby).</p> <p>Une grande connaissance socio-économique de la zone de Yélimané</p> <p>Une équipe dynamique, engagée dont certains maitrisent bien la langue soninké.</p>
	Contraintes	2	2	<p>Difficulté d'accès à certains villages pendant l'hivernage.</p> <p>L'immigration massive des jeunes.</p>
S/TOTAL 8	5	5		
TOTAL	100	100		



AMBASSADE DU DANEMARK



Affaires mondiales
Canada
Global Affairs
Canada

PARTENAIRE TECHNIQUE

Virtue Ventures évolue toujours dans le même registre dans le cadre du partenariat technique avec l'ONG CAMIDE :

Appui et conseil dans l'exécution des programmes et la mise en place d'AGRs rentables pour les bénéficiaires (aviculture maraichage). ;

La mobilisation du financement ;

La collecte de données afin de produire des rapports d'activités et financière précis.

La réflexion stratégique ;

La planification des opérations sur le terrain ;

La communication interne et avec l'extérieur.

PARTENAIRES FINANCIERS

Les partenaires financiers qui supportent les activités de CAMIDE restent principalement les mêmes. Ce sont :

La **Fondation Marie et Alain Philippson (FMAP)** depuis 2008.

La Fondation Marie et Alain Philippson (FMAP) appui fortement le CAMIDE. Elle demeure le principal partenaire financier. La FMAP intervient dans le financement des frais de structure du CAMIDE depuis 2008 (salaire et traitement du personnel, autres frais de fonctionnement). Au-delà, elle contribue au financement des différentes interventions du CAMIDE (mise en place des GYD, des VO des Fédérations ; appui à l'autonomisation de la Fédération de logo). La FMAP participe aussi au financement des AGR des femmes et d'autres bénéficiaires (aviculture, maraichage, etc.)

La **Fondation Jean François Peterbroecke** et les **Liens ASBL** pour leur participation à la prise en charge du voyage des fédérations en Inde.

Le Projet Inclusif à travers le FIDA, l'Ambassade du Danemark et la coopération Canadienne finance la mise en place des GD (Groupe Démuni) dans le cercle de Yélimané.

L'ONG CAMIDE évolue comme prestataire pour la réalisation des activités **d'AGT-ER** principalement dans le cercle de Kayes et de Yélimané.

ET avec le soutien appréciable de Anne Henricot, comme conseillère technique et partenaire financier de l'ONG CAMIDE à titre personnel.